



**BWNW**  
BILDUNGSWERK

# PROFILE

BILDEN. BERATEN. INTEGRIEREN. VERNETZEN.

# CHANCEN ERFOLGE & VERANTWORTUNG

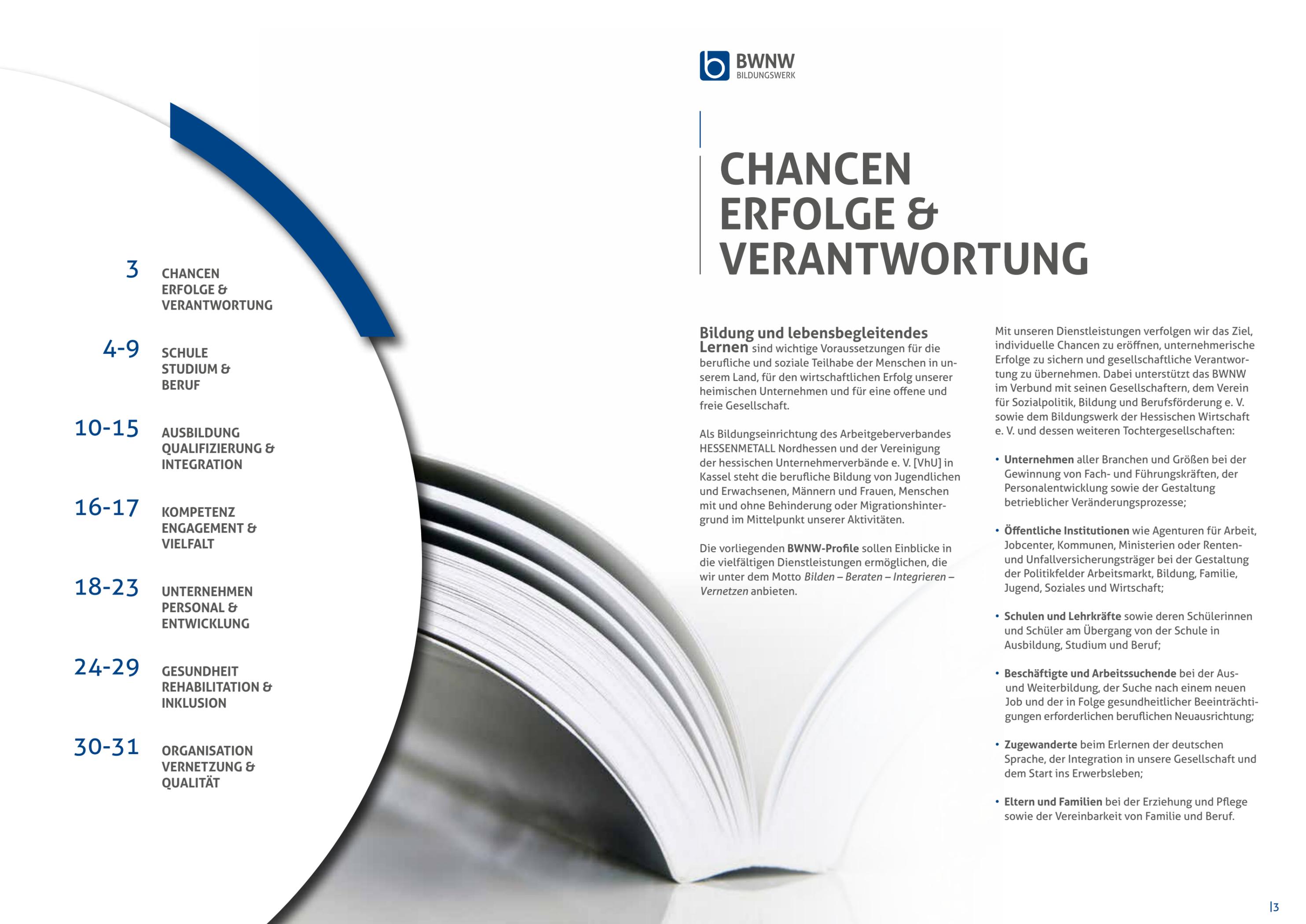
**Bildung und lebensbegleitendes Lernen** sind wichtige Voraussetzungen für die berufliche und soziale Teilhabe der Menschen in unserem Land, für den wirtschaftlichen Erfolg unserer heimischen Unternehmen und für eine offene und freie Gesellschaft.

Als Bildungseinrichtung des Arbeitgeberverbandes HESSENMETALL Nordhessen und der Vereinigung der hessischen Unternehmerverbände e. V. [VhU] in Kassel steht die berufliche Bildung von Jugendlichen und Erwachsenen, Männern und Frauen, Menschen mit und ohne Behinderung oder Migrationshintergrund im Mittelpunkt unserer Aktivitäten.

Die vorliegenden **BWNW-Profil**e sollen Einblicke in die vielfältigen Dienstleistungen ermöglichen, die wir unter dem Motto *Bilden – Beraten – Integrieren – Vernetzen* anbieten.

Mit unseren Dienstleistungen verfolgen wir das Ziel, individuelle Chancen zu eröffnen, unternehmerische Erfolge zu sichern und gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen. Dabei unterstützt das BWNW im Verbund mit seinen Gesellschaftern, dem Verein für Sozialpolitik, Bildung und Berufsförderung e. V. sowie dem Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e. V. und dessen weiteren Tochtergesellschaften:

- **Unternehmen** aller Branchen und Größen bei der Gewinnung von Fach- und Führungskräften, der Personalentwicklung sowie der Gestaltung betrieblicher Veränderungsprozesse;
- **Öffentliche Institutionen** wie Agenturen für Arbeit, Jobcenter, Kommunen, Ministerien oder Renten- und Unfallversicherungsträger bei der Gestaltung der Politikfelder Arbeitsmarkt, Bildung, Familie, Jugend, Soziales und Wirtschaft;
- **Schulen und Lehrkräfte** sowie deren Schülerinnen und Schüler am Übergang von der Schule in Ausbildung, Studium und Beruf;
- **Beschäftigte und Arbeitssuchende** bei der Aus- und Weiterbildung, der Suche nach einem neuen Job und der in Folge gesundheitlicher Beeinträchtigungen erforderlichen beruflichen Neuausrichtung;
- **Zugewanderte** beim Erlernen der deutschen Sprache, der Integration in unsere Gesellschaft und dem Start ins Erwerbsleben;
- **Eltern und Familien** bei der Erziehung und Pflege sowie der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

- 
- 3** CHANCEN  
ERFOLGE &  
VERANTWORTUNG
  - 4-9** SCHULE  
STUDIUM &  
BERUF
  - 10-15** AUSBILDUNG  
QUALIFIZIERUNG &  
INTEGRATION
  - 16-17** KOMPETENZ  
ENGAGEMENT &  
VIELFALT
  - 18-23** UNTERNEHMEN  
PERSONAL &  
ENTWICKLUNG
  - 24-29** GESUNDHEIT  
REHABILITATION &  
INKLUSION
  - 30-31** ORGANISATION  
VERNETZUNG &  
QUALITÄT



# SCHULE STUDIUM & BERUF

Unsere Angebote im Übergang Schule, Studium & Beruf sind darauf ausgerichtet, junge Menschen gezielt zu fördern und professionell zu begleiten. Für Schulen und Lehrkräfte sind wir ein kompetenter und engagierter Partner. Unternehmen unterstützen wir dabei, die Ressourcen und Fähigkeiten junger Menschen zielgerichtet zur Sicherung des eigenen Fachkräftenachwuchses zu nutzen.

## Kompetenzen feststellen und fördern

Soziale, personale und methodische Kompetenzen sind im Berufsleben von besonderer Bedeutung. Im Mittelpunkt des vom BWHW entwickelten Kompetenzfeststellungsverfahrens *KomPo7* steht die Beobachtung und Beschreibung dieser „Schlüsselkompetenzen“. Im Rahmen der *hessenweiten Strategie OloV* unterstützen wir über 200 hessische Schulen in der Umsetzung des Verfahrens.

An den festgestellten Kompetenzen wird die weitere persönliche und berufliche Förderung und Beratung durch die Schule und die Agentur für Arbeit ausgerichtet.

Diesen Prozess flankieren wir durch ergänzende Angebote für Schulklassen und Einzelpersonen. Dabei steht die Stärkung der überfachlichen Kompetenzen als Voraussetzung für Erfolg in Schule, Ausbildung, Beruf und Privatleben im Vordergrund.

Ein besonderes Augenmerk legen wir auf die Weiterentwicklung kommunikativer Fähigkeiten, ein faires Konfliktverhalten sowie die Förderung interkultureller Kompetenzen. Außerdem führen wir u. a. Module zur Teamfindung [bspw. zur Festigung des Klassenverbundes] und Mobilitätstrainings durch.



## Hessen wird MINT

Mit *I AM MINT* eröffnen wir Schülerinnen und Schülern den Blick auf zukunftsfähige MINT-Berufe in den Feldern Mathematik, Informationstechnologie, Naturwissenschaft und Technik. Unterstützt werden sie von Azubi-Mentoren und -Mentorinnen. Aktuell haben bereits über 2.400 Jugendliche an dem Projekt teilgenommen. Dabei umfasst das *I AM MINT*-Netzwerk bereits knapp 250 hessische Schulen und Unternehmen.

*I AM MINT* wird aus Mitteln des Hessischen Ministeriums für Wirtschaft, Energie, Verkehr und Landesentwicklung, des Europäischen Sozialfonds sowie der Bundesagentur für Arbeit finanziert. Die hessische Wirtschaft und das Hessische Kultusministerium unterstützen das Projekt.



## ANGEBOTE FÜR SCHÜLER/-INNEN & LEHRKRÄFTE

# SCHULE STUDIUM & BERUF

## 20.000

Schülerinnen und Schüler der 7. Klasse haben das Kompetenzfeststellungsverfahren durchlaufen

## 2.000

Lehrkräfte wurden in der Durchführung der Kompetenzfeststellung geschult

### InteressensWerkstatt

Berufliche Tätigkeiten praxisnah zu erleben und sie in Beziehung zu den eigenen Interessen und Kompetenzen zu setzen – dies sind die Ziele unserer *InteressensWerkstatt*, mit der wir Schüler/-innen bereits ab der Jahrgangsstufe 8 den Einstieg in die Berufsorientierung ermöglichen. Wir knüpfen mit diesem Angebot an die Ergebnisse eines Kompetenzfeststellungsverfahrens [z.B. *KomPo7*] an.

Zehn Berufsfelder stehen für die Schüler/-innen zur Verfügung, von denen sie bis zu vier auswählen und unter Anleitung unseres Ausbildungspersonals kennenlernen können. Unser Angebot umfasst ein breites Spektrum beruflicher Tätigkeiten, das von technisch-praktischen Arbeiten über kreativ-gestalterische und soziale Tätigkeiten bis hin zu beratenden und verwaltenden beruflichen Inhalten reicht.

Für die kooperierenden Schulen bieten wir individuelle Angebote [Termine, Ablauf etc.], die den jeweiligen Gegebenheiten Rechnung tragen. Die *InteressensWerkstatt* wird gefördert aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung.

### Girls' Day Akademie

Mädchen entscheiden sich bei ihrer Ausbildungs- und Studienwahl noch immer überproportional für „typisch weibliche“ Ausbildungs- oder Studiengänge und schöpfen damit ihre Berufsmöglichkeiten nicht voll aus. Die *Girls' Day Akademie* soll dazu beitragen, dass Schülerinnen der Jahrgangsstufen 8 und 9 in der Phase der Berufsorientierung attraktive MINT-Berufe frühzeitig als Alternative für tradierte Frauenberufe in ihr Entscheidungsspektrum einbeziehen.

Gemeinsam mit dem Arbeitgeberverband HESSENMETALL Nordhessen und der Agentur für Arbeit Kassel ist es uns wichtig, junge Frauen an MINT-Berufe heranzuführen. Damit erweitern wir deren Berufswahlspektrum, eröffnen individuelle Karrierechancen und bieten den heimischen M&E-Unternehmen ein erweitertes Fachkräftepotenzial.

### Fortbildungen für Lehrkräfte

Lehrkräfte gestalten langfristige Lern- und Bildungsprozesse, unterstützen bei der Entwicklung von Kompetenzen und beraten Schülerinnen und Schüler sowie deren Eltern in der Berufs- und Studienorientierung. Damit übernehmen sie eine komplexe und anspruchsvolle Aufgabe mit hoher gesellschaftlicher Bedeutung. Unsere Fortbildungsangebote sind darauf ausgerichtet, Lehrkräfte zielgerichtet bei der Bewältigung der täglichen Herausforderungen zu unterstützen. Dabei stehen für uns aktuelle Themenstellungen sowie ein ausgeprägter Praxisbezug im Fokus. Neben einem öffentlichen Fortbildungsprogramm bieten wir auch Inhouse-Schulungen an.

#### Unsere Fortbildungsthemen [u. a.]:

- Schulcurricula zur Berufs- und Studienorientierung
- Studien- und Berufsorientierung für Gymnasien
- interkulturelle Kompetenz
- Beschulung von Flüchtlingskindern
- Schule-Betrieb-Kooperationen
- ressourcenorientierte individuelle Förderung
- berufsbezogene Elternarbeit





## ÜBERGANG SCHULE IN AUSBILDUNG & STUDIUM

# SCHULE STUDIUM & BERUF

**Lasst uns alles tun,  
weil wir können –  
und nicht müssen.**

### Berufseinstieg begleiten

Als Auftragnehmer der Agenturen für Arbeit sind wir in Nordhessen an zahlreichen Schulen mit Berufseinstiegsbegleitern vertreten. Sie unterstützen Schülerinnen und Schüler beim Erreichen des Schulabschlusses, vermitteln ihnen die nötige Berufsorientierung, suchen Ausbildungsplätze und tragen zur Stabilisierung von Ausbildungsverhältnissen bei.

### Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen

Mit ebenfalls von der Bundesagentur für Arbeit finanzierten *Berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahmen* [BvB] ebnen wir jungen Menschen durch orientierende, allgemeinbildende und berufspraktische Angebote sowie gezielte Vermittlungsprozesse den Weg in die Berufsausbildung. Hier halten wir ein breit gefächertes Angebot vor, das auf die individuellen Fähigkeiten und Bedürfnisse der Teilnehmer ausgerichtet ist. Neben der Vermittlung von für die Aufnahme einer beruflichen Erstausbildung erforderlichen Fähigkeiten und Fertigkeiten wird u. a. auch der nachträgliche Erwerb des Hauptschulabschlusses ermöglicht. *Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen* führen wir an zahlreichen Standorten durch – dabei arbeiten wir eng mit regionalen Betrieben zusammen.



Mit dem Landesprojekt *Wirtschaft integriert* leistet das BWNW in Nordhessen einen wichtigen Beitrag zur Eingliederung junger Flüchtlinge in den hessischen Ausbildungs- und Arbeitsmarkt.

*Wirtschaft integriert* wird in enger Kooperation mit den Bildungseinrichtungen des hessischen Handwerks durchgeführt und aus Mitteln des Hessischen Wirtschaftsministeriums, des ESF sowie der Agenturen für Arbeit und der Jobcenter gefördert.

*Wirtschaft integriert* stellt eine nahtlose Förderkette von der beruflichen Orientierung bis zum erfolgreichen Berufsabschluss zur Verfügung:

- **Berufsorientierung<sup>plus</sup>:** In dieser dreimonatigen Phase lernen die jungen Menschen mindestens drei Berufsfelder kennen und können Eignungs- und Neigungsbereiche identifizieren.
- **Einstiegsqualifizierung<sup>plus</sup>:** Ein betriebliches Langzeitpraktikum bereitet die jungen Leute gezielt auf das erste Ausbildungsjahr vor.
- **Ausbildungsbegleitung<sup>plus</sup>:** Während der kompletten Ausbildung werden die Azubis und die Betriebe begleitet und unterstützt.

In allen Phasen stehen gezielte Förderangebote zur Verfügung: berufsbezogene Sprachförderung, Stütz- und Förderangebote, Integrationshilfen und sozialpädagogische Begleitung.



# AUSBILDUNG QUALIFIZIERUNG & INTEGRATION

Wir begleiten, beraten und unterstützen junge Menschen während ihrer Berufsausbildung. Mit unseren praxisnahen Qualifizierungsangeboten fördern wir die Beschäftigungsfähigkeit und berufliche Entwicklung. Arbeitssuchenden ebnen wir den Weg zurück in den Job.

## Gemeinsam ausbilden

Als Partner der Agenturen für Arbeit und Jobcenter bieten wir für junge Menschen mit besonderem Förderbedarf verschiedene Ausbildungsmaßnahmen an. Die praktische Ausbildung übernehmen dabei Kooperationsbetriebe des ersten Arbeitsmarktes. Wir koordinieren die Ausbildung und bieten den Auszubildenden bedarfsgerechte Förder- und Stützangebote sowie eine sozialpädagogische Begleitung.

Über die Vermittlung von fachlichen Kenntnissen und Fertigkeiten hinaus unterstützen wir die Azubis gezielt beim Erwerb notwendiger Schlüsselkompetenzen. Wir fördern insbesondere ihre Kommunikations-, Kooperations- und Konfliktfähigkeit.

Die Kooperationsbetriebe begleiten wir mit passgenauen Hilfestellungen bei der Durchführung der fachpraktischen Ausbildung. Dabei stehen wir dem betrieblichen Ausbildungspersonal bei fachlichen Fragen zur Verfügung und vermitteln bei Konflikten im Betrieb. Neu ausbildende Betriebe unterstützen wir bei der Gewährleistung der Ausbildungsvoraussetzungen.

### Unsere Angebote [u. a.]:

- ausbildungsbegleitende Hilfen [abH]
- Berufsausbildung in außerbetrieblichen Einrichtungen [BaE]
- behindertenspezifische Ausbildung in kooperativer Form
- Assistierte Ausbildung [AsA]

## Sicher durch die Prüfung

Wir bereiten Auszubildende intensiv auf ihre Abschlussprüfung vor: Inhalte werden wiederholt und vertieft, die Prüfungssituationen simuliert und Prüfungsgänge bearbeitet. Diese Angebote werden von Betrieben, Eltern oder den Azubis selbst finanziert.

### Unsere Standards:

- individuelle Gestaltung
- kleine Lerngruppen
- motivierendes Lernklima
- erfahrene Referentinnen und Referenten
- umfangreiche Kursunterlagen
- persönliche Beratung

# AUSBILDUNG QUALIFIZIERUNG & INTEGRATION

## Potenziale nutzen

Als Partner des Netzwerks *Integration durch Qualifizierung [IQ]* tragen wir dazu bei, die Arbeitsmarktchancen für Menschen mit Migrationshintergrund zu verbessern.

*First Step* richtet sich an Migrantinnen und Migranten über 25 Jahre, die einen Einstieg in die Qualifizierung oder die Beschäftigung im gewerblich-technischen Bereich anstreben. Das Angebot umfasst eine zielgerichtete fachliche Grundqualifizierung mit begleitender berufsspezifischer Sprachförderung. Die Grundqualifizierungen können in den Bereichen Metall, Elektro, Holz, Farbe und GaLa absolviert werden. Darüber hinaus lernen die Teilnehmenden die deutsche Arbeitskultur kennen und werden bei allgemeinen Fragen und Problemen individuell begleitet.

Das Projekt wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales [BMAS] finanziert.



## 7,5 Millionen

Menschen in Deutschland haben eingeschränkte Lese- und Rechtschreibkenntnisse

## 30 Prozent

der Menschen in Hessen haben einen Migrationshintergrund

## 100.000

Fachkräfte fehlen der hessischen Wirtschaft

## Bedarfsorientierte Weiterbildung

Im Kontext der Fachkräftesicherung ist unser Engagement darauf ausgerichtet, die vorhandenen Ressourcen des Arbeitsmarktes bestmöglich zu nutzen.

Mit unseren von den Arbeitsagenturen und Jobcentern geförderten beruflichen Weiterbildungsangeboten tragen wir zur Sicherung der Beschäftigungsfähigkeit bei. Arbeitssuchenden ebnen wir damit den Weg zurück in den Job; Beschäftigten eröffnen wir berufliche Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten.

In Kassel verfügen wir über großzügige Werkstattflächen in den Berufsfeldern Metall, Elektro, Holz und Farbe. Unserer institutionellen Verbundenheit zu den Arbeitgeberverbänden entsprechend, kooperieren wir bei unseren Weiterbildungsangeboten eng mit den heimischen Unternehmen. Dem Lernort Betrieb messen wir eine besondere Bedeutung zu. Berufspraktische Weiterbildungen ergänzen daher unsere Dienstleistungen in den eigenen Werkstätten.



# AUSBILDUNG QUALIFIZIERUNG & INTEGRATION

## Brücken in Beschäftigung

Im Auftrag der Agenturen für Arbeit und Jobcenter führen wir eine Vielzahl an *Angeboten zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung* durch. Dabei ist unser oberstes Ziel, die uns anvertrauten Menschen erfolgreich in den Arbeitsmarkt zu integrieren. Dieses Ziel erreichen wir durch ein systematisches Zusammenspiel der nachfolgend beschriebenen Elemente.

### Aktivierung

Unsere Dienstleistungen bieten den geeigneten Rahmen, alte Verhaltens- und Denkmuster aufzubrechen, neue Erfahrungen zu sammeln und berufliche Ziele zu entwickeln. Jede Teilnehmerin und jeder Teilnehmer wird aktiv und eigenverantwortlich in die Gestaltung des eigenen Eingliederungsprozesses einbezogen. Durch individuelle Anforderungen, orientiert an den jeweiligen Fähigkeiten, schaffen wir Erfolgserlebnisse, die Selbstsicherheit und Motivation steigern und legen damit die Grundlage für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

### Beratung

Mit einer intensiven und prozessorientierten Beratung unterstützen wir unsere Teilnehmerinnen und Teilnehmer dabei, individuelle Ansätze zu entwickeln und zu reflektieren. Hier steht für uns die Hilfe zur Selbsthilfe im Vordergrund.

Ein besonderes Augenmerk legen wir auf die Ausarbeitung einer individuellen Selbstvermarktungsstrategie. Diese nimmt die berufsrelevanten Stärken sowie persönliche Ressourcen in den Blick und umfasst ein fundiertes Bewerbungstraining.

### Vermittlung

In der konkreten Vermittlungsarbeit verstehen wir uns gleichermaßen als Dienstleister für die Arbeitssuchenden und die heimischen Unternehmen. Berufliche Eingliederungsbemühungen können nur dann erfolgreich sein, wenn sich die individuellen Interessen, Wünsche und Fähigkeiten einer Bewerberin oder eines Bewerbers mit vorhandenen betrieblichen Bedarfen decken. Das dazu notwendige passgenaue „Matching“ stellen wir durch den systematischen Abgleich von Teilnehmerprofilen mit betrieblichen Anforderungsprofilen sicher.

### Stabilisierung

Nach der erfolgreichen Eingliederung stehen wir den Teilnehmenden bei Fragen oder auftretenden Schwierigkeiten weiterhin unterstützend zur Seite. Unser Anspruch ist es, mit gezielten stabilisierenden Maßnahmen das potenzielle Scheitern von Arbeitsverhältnissen abzuwenden. Dabei umfassen unsere Unterstützungsleistungen sowohl berufsfachliche Aspekte als auch Hilfestellungen bei persönlichen oder familiären Herausforderungen. Treten Probleme am Arbeitsplatz auf, agieren wir zudem als neutraler Vermittler und verhindern so die Eskalation von Konflikten.

#### Unsere Stärken:

- systematisches Vorgehen
- umfassende Firmenkontakte
- Betriebs- und Praxisnähe
- qualifizierte Coaches
- professionelle Beratung
- individuelle Lösungen
- langjährige Vermittlungserfahrung



# KOMPETENZ ENGAGEMENT & VIELFALT

Wir sind stolz auf unsere  
kompetenten und qualifizierten  
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

We are proud of our competent  
and qualified employees.

NOUS SOMMES FIERS DE NOS EMPLOYÉS  
COMPÉTENTS ET QUALIFIÉS.

Siamo orgogliosi del nostro  
personale competente e qualificato.

ما افتخار می کنیم به همکاران باصلاحیت و با تجربه.

Jesteśmy dumni z naszych  
kompetentnych i wykwalifikowanych  
współpracownic i współpracowników.

Мы гордимся нашими  
компетентными и  
квалифицированными  
сотрудниками и сотрудницами.

نحن فخورون بموظفينا و موظفاتنا الأكفاء و المؤهلين.



# UNTERNEHMEN PERSONAL & ENTWICKLUNG

Globale Märkte, ein rasanter technologischer Fortschritt und eine alternde Gesellschaft – die deutsche Wirtschaft steht vor großen Herausforderungen. Mit unserem Unternehmensservice und unserer Tochtergesellschaft CONSULT GmbH unterstützen wir Unternehmen sowie deren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dabei, die damit verbundenen Aufgaben zu bewältigen.

## Fachkräfte von morgen

Gut ausgebildete und engagierte Fachkräfte sichern die wirtschaftliche Zukunftsfähigkeit unseres Landes. Als erfahrener arbeitsmarktnaher Dienstleister begleiten wir die Unternehmen der Region Nordhessen bei der Auswahl geeigneter Auszubildender. Außerdem setzen wir Personalentwicklungsmaßnahmen für junge Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter um.

### Azubis gewinnen

Einstellungstests, Assessment Center, mehrstufige Vorstellungsgespräche: Um qualifizierte Auszubildende zu gewinnen, führen Arbeitgeber zunehmend aufwendigere Verfahren durch. Mit unseren passgenauen, an den Bedarfen des jeweiligen Unternehmens ausgerichteten Dienstleistungen geben wir Ausbildungsbetrieben die Möglichkeit, aussagekräftige Auswahlverfahren mit einem geringeren Zeitaufwand umzusetzen. Dabei unterstützen wir auf Wunsch den gesamten Prozess – von der Erstellung des Anforderungsprofils über die Auswahl und Stellenbesetzung bis hin zur Integration der neuen Azubis im Unternehmen.

### Unsere Leistungen:

- gemeinsame Entwicklung eines Stellenprofils
- Stellenausschreibung
- Sichtung von Bewerbungsunterlagen
- standardisierte Eignungstests
- psychodiagnostische Verfahren
- handlungsorientierte Einzel- und Gruppenübungen
- detaillierte Auswertung und Ergebnisinterpretation
- Vorauswahl geeigneter Bewerberinnen und Bewerber
- Begleitung der Einarbeitung im Unternehmen

## Kompetenzen trainieren

Für Auszubildende und junge Mitarbeitende bieten wir gezielte Entwicklungs- und Trainingsmaßnahmen an. Neben dem Erwerb sozialer, methodischer und personaler Kompetenzen vermitteln wir wirtschaftliche, juristische sowie gesellschaftspolitische Zusammenhänge. Ein besonderes Augenmerk legen wir zudem auf die persönliche Entwicklung der jungen Menschen. Auf diese Weise fördern wir ein selbstbewusstes und dienstleistungsorientiertes Auftreten im Unternehmen.

In unseren Workshops setzen wir einen Mix aus Vortrag, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Gruppen- und Einzelarbeit sowie Rollenspielen ein. Hinzu kommen bedarfsorientierte Einzelcoachings.



# UNTERNEHMEN PERSONAL & ENTWICKLUNG

## ANGEBOTE DER CONSULT GMBH



**Die Gestaltung eines erfolgreichen Zusammenwirkens von Organisationen und Menschen erfordert besondere Kenntnisse und Fähigkeiten. Diese bündeln wir in unserer Schwestergesellschaft CONSULT Personaldienstleistungen GmbH. Unsere Dienstleistungen stehen dabei für Leidenschaft, Professionalität und die Überzeugung, dass der Erfolg des Einzelnen und der Unternehmenserfolg eng miteinander verknüpft sind.**

### Neue Mitarbeitende gewinnen

CONSULT begleitet Unternehmen bei der Suche und Auswahl geeigneter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dabei unterstützen wir auf Wunsch den gesamten Prozess: von der Erstellung des Anforderungsprofils über die Auswahl und Stellenbesetzung bis hin zur Integration der neuen Arbeitskraft im Unternehmen. Unsere Dienstleistungen bieten wir einzeln oder als Gesamtpaket an.

### Personal flexibel verstärken

CONSULT organisiert Personalanpassungen für Unternehmen: gezielt, schnell und zeitlich flexibel durch Zeitarbeit. Mit Niederlassungen in Hessen und Rheinland-Pfalz sind wir ein regional vernetzter Dienstleister für große Betriebe ebenso wie für KMU.

Wir betrachten Zeitarbeit als Chance für Unternehmen und Arbeitskräfte. Im Gegensatz zu anderen Personaldienstleistern ist der fließende Übergang von der Zeitarbeit zur dauerhaften Anstellung im entleihenden Unternehmen integraler Bestandteil unserer Geschäftsphilosophie.

### Betriebliche Anpassungen gestalten

CONSULT hilft deutschlandweit Unternehmen bei unvermeidbarem Personalabbau und erleichtert betroffenen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern den Wechsel in neue berufliche Herausforderungen. Wir sind ein zuverlässiger Partner für Firmenleitungen, Betriebsräte und Belegschaften.

Mit effektiven und kostengünstigen *Transferagenturen* kann die Kündigungsfrist für Coaching und gezielte Job-to-Job-Vermittlung genutzt werden. Darüber hinaus beschäftigen wir von Arbeitslosigkeit bedrohte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bis zu einem Jahr in *Transfergesellschaften* und helfen ihnen somit langfristig beim Übergang in neue Arbeitsverhältnisse.

### Individuelle Veränderungen begleiten

Von Personalabbau betroffene Beschäftigte waren oft mehrere Jahre oder gar Jahrzehnte im gleichen Unternehmen tätig. Sie sind es nicht gewohnt, sich neu orientieren und bewerben zu müssen – hinzu kommen Ängste, Unsicherheit und Zeitdruck.

CONSULT setzt an dieser Stelle aktiv an: Wir zeigen den betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass ihr spezielles Wissen und ihre Erfahrungen auch bei anderen Unternehmen gefragt sind. Als Wegbegleiter unterstützen wir Menschen bei der beruflichen Neuorientierung – mit einem professionellen Beratungsangebot, das sich an den Bedürfnissen des Einzelnen orientiert. Wir bieten besondere Zugangswege in den Arbeitsmarkt und stellen Kontakte zu potenziellen Arbeitgebern her.





Gemeinsam mit dem Bereich Weiterbildung & Beratung des Vereins für Sozialpolitik, Bildung und Berufsförderung e. V. unterstützen wir Unternehmen bei der Personal- & Organisationsentwicklung. Der Unternehmensservice des VSB besteht aus einem Team professioneller Beraterinnen und Berater verschiedener Fachrichtungen.

### Organisationen entwickeln

Unser Gesellschafter VSB unterstützt mit einem Team professioneller Beraterinnen und Berater verschiedener Fachrichtungen Unternehmen bei der Personal- & Organisationsentwicklung.

Mit seinen PE & OE Angeboten begleitet der VSB komplexe betriebliche Veränderungsprozesse. Dabei richtet er seine Beratungs- und Weiterbildungsleistungen an den konkreten Zielen des jeweiligen Unternehmens aus – die gemeinsame Erarbeitung von Inhalten und Fragestellungen sowie die Berücksichtigung firmenspezifischer Besonderheiten sind dabei selbstverständlich.

### Führungskräfte coachen

Heutige Führungskräfte sehen sich mit hohen Anforderungen an Flexibilität und Veränderungsbereitschaft konfrontiert. Das Fachkräfte-Coaching des VSB unterstützt sie bei der Bewältigung der damit verbundenen Herausforderungen. Wir bieten sowohl kurzfristige Hilfestellungen als auch eine langfristige Begleitung und Entwicklung. Dabei sind unsere Aktivitäten darauf ausgerichtet, die Selbstverantwortung der Unternehmen durch einen professionellen Blick von außen zu stärken.

## ANGEBOTE DES UNTERNEHMENS- SERVICE

# UNTERNEHMEN PERSONAL & ENTWICKLUNG

### Fortbildung mit Programm

Als Seminaranbieter vermittelt der VSB in seinem Programm das „Handwerkszeug“ einer modernen Führungskultur. Die Trainerinnen und Trainer verfügen über langjährige Erfahrungen in der betrieblichen Erwachsenenbildung und setzen auf einen erlebnis- sowie ergebnisorientierten Lernprozess.

Unsere Seminare bieten wir auch im Rahmen von maßgeschneiderten Lösungen an. So können sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Führungskräfte eines Bereiches gleichzeitig mit einem Thema beschäftigen und bereits im Seminarverlauf verbindliche Absprachen zur Weiterarbeit im Unternehmen treffen.

### Bildung Raum geben

Im *Haus der Arbeitgeberverbände Kassel* realisieren wir in unseren attraktiven Tagungsräumen unser Seminarangebot und stellen Firmenkunden eine ideale Umgebung für ihre PE & OE Aktivitäten zur Verfügung. Darüber hinaus kooperieren wir u. a. mit dem *Bildungshaus Bad Nauheim* unserer Schwesterorganisation Bildungswerk HESSENMETALL e. V. Dort bieten variable Flächen und 64 Einzelzimmer den perfekten Rahmen für die Ausrichtung von Konferenzen und Tagungen.





# GESUNDHEIT REHABILITATION & INKLUSION

Wir tragen gezielt zur betrieblichen Gesundheitsförderung bei und ermöglichen Menschen, die ihren erlernten Beruf aus gesundheitlichen Gründen nicht mehr ausüben können, die Rückkehr ins Arbeitsleben. Mit unseren Angeboten für Menschen mit Behinderung leisten wir einen wichtigen Beitrag zu einer inklusiven Gesellschaft. Eltern und Familien unterstützen wir bei der Erziehung und Betreuung ihrer Kinder.

## Leistungsfähige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz sind für Beschäftigte und Unternehmen in gleicher Weise von Bedeutung: Für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sind gesundheitsförderliche Rahmenbedingungen wichtig. Unternehmen brauchen gesunde Beschäftigte als Fundament ihres wirtschaftlichen Erfolges.

Unsere Angebote zur Gesundheitsförderung sind an den konkreten betrieblichen Bedarfen ausgerichtet und nehmen die gesetzlichen Vorgaben in den Blick. Wir begleiten Unternehmen sowohl bei der Einführung eines umfassenden betrieblichen Gesundheitsmanagements als auch bei der Umsetzung einzelner Teilaspekte.

### Unsere Leistungen [u. a.]:

- Präventionskonzepte zur Gesundheitsförderung [BGF]
- Betriebliches Eingliederungsmanagement [BEM]
- Prozessberatung und Begleitung
- Seminare, Workshops und Coachings
- Betriebliche Sozialberatung [BSB]

## Gesunde Unternehmen für die Zukunft

Gemeinsam mit dem Bildungswerk HESSENMETALL e. V. und der Forschungsstelle des Bildungswerks der Hessischen Wirtschaft e. V. setzen wir die Initiative *Gesunde Unternehmen in Hessen* um. Ziel ist es, hessische Unternehmen für die Umsetzung einer betrieblichen Gesundheitsförderung zu gewinnen. Außerdem unterstützen wir bei der Flexibilisierung der Arbeitsorganisation und der Weiterentwicklung arbeitnehmerfreundlicher Arbeitsbedingungen.

Auf diese Weise stärken wir die gesundheitlichen Ressourcen und Fähigkeiten der Beschäftigten und tragen zu einer besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben bei.



# GESUNDHEIT REHABILITATION & INKLUSION

## 10,5 Millionen

Menschen in Deutschland haben eine amtlich anerkannte Behinderung

## 14.000

Menschen mit Schwerbehinderung sind in Hessen arbeitslos

## 420 Tausend

Anträge auf Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben werden jährlich bei der Rentenversicherung gestellt

### Berufliche Rehabilitation – ambulant und praxisnah

Wir unterstützen Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen, ihren Job zu behalten oder eine neue Beschäftigung zu finden. Dabei kooperieren wir mit den Rehabilitationsträgern [Berufsgenossenschaften, Bundesagentur für Arbeit, Deutsche Rentenversicherung] und den heimischen Unternehmen. Zudem arbeiten wir eng und vertrauensvoll mit zahlreichen Einrichtungen der medizinischen bzw. sozialen Rehabilitation zusammen.

Um Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen eine Beschäftigung auf dem ersten Arbeitsmarkt zu ermöglichen, setzen wir auf ein langjährig erprobtes *4-Phasen-Konzept*.

### In vier Phasen zum Erfolg

#### PHASE 1 | Anamnese & Planung

Welche beruflichen Auswirkungen haben die gesundheitlichen Einschränkungen? Welche Fördermaßnahmen sind zielführend? Zur Beantwortung dieser Fragen greifen wir auf Verfahren zur Feststellung beruflicher Kompetenzen, psychologische Tests und betriebsnahe Erprobungskonzepte zurück.

#### PHASE 2 | Training & Qualifizierung

Unsere Angebote stimmen wir auf die persönlichen Bedürfnisse ab. Eine mehrjährige Umschulung ist nicht zwangsläufig der richtige Weg. Häufig können vorhandene berufliche Kompetenzen durch eine Teilqualifizierung arbeitsplatznah ergänzt werden.

#### PHASE 3 | Coaching & Job-Vermittlung

Wir entwickeln individuelle Eingliederungsstrategien, finden bedarfsgerechte Praktikums- bzw. Arbeitsplätze und unterstützen bei der Bewerbung. Unternehmen beraten wir bei der Arbeitsplatzgestaltung sowie der Beantragung von Fördermitteln.

#### PHASE 4 | Begleitung & Stabilisierung

Durch eine Begleitung der Rehabilitanden in den ersten Monaten ihrer Beschäftigung tragen wir zur Stabilisierung des Arbeitsverhältnisses bei. So beugen wir Konflikten vor und verhindern gesundheitsbedingte Entlassungen.

### Für den Beruf trainieren

In unserer Schwestergesellschaft BTZ Kassel gGmbH betreiben wir eine anerkannte Einrichtung der beruflichen Rehabilitation für Menschen mit psychischen Erkrankungen.

Die Aktivitäten des Trainingszentrums sind darauf ausgerichtet, den Rehabilitanden einen nachhaltigen [Wieder-]Einstieg in das Berufsleben zu ermöglichen. Dafür steht ein multiprofessionelles Team aus Berufstrainern, Psychologen, Sozialpädagogen und Ergotherapeuten zur Verfügung. Personen, denen eine tägliche Anreise nicht möglich ist, bieten wir Wohngemeinschaften vor Ort an.





# GESUNDHEIT REHABILITATION & INKLUSION

## Teilhabe fördern!

Mit unserer Schwestergesellschaft PRO INKLUSIO gGmbH fördern wir die soziale und berufliche Teilhabe von Kindern und Jugendlichen, Eltern und Familien, Menschen mit und ohne Behinderung.

## Hilfe zur Selbsthilfe

Unsere Hilfen zur Erziehung, die wir im Auftrag der Jugendämter und Sozialen Dienste durchführen, dienen der Unterstützung, Stabilisierung und Verbesserung der Erziehungssituation in der Familie.

Wir setzen an den Stärken, Fähigkeiten und Möglichkeiten der Familienmitglieder an und verstärken das, was bereits gut funktioniert. Unter dem Motto „Hilfe zur Selbsthilfe“ arbeiten wir lösungsorientiert und mit abgestimmten Zielen. Diese werden in der individuellen Hilfeplanung zwischen der Familie, dem Jugendamt und unseren Fachkräften festgelegt.

## Wohnen – Leben – Zukunft

In unseren Wohngruppen für junge Menschen bieten wir Kindern und Jugendlichen ein sicheres Zuhause. Unsere vollstationären Angebote richten sich an junge Menschen mit Fluchthintergrund ebenso wie an Kinder und Jugendliche, die schon länger in Deutschland leben.

Die Mitarbeiter/-innen unserer „Schwester“ PRO INKLUSIO gGmbH arbeiten intensiv und vertrauensvoll mit den Jugendämtern zusammen. In enger Zusammenarbeit mit zahlreichen Netzwerkpartnern begleiten wir die jungen Menschen zudem auf ihrem persönlichen Bildungsweg – von der Integrationsklasse über die Regelschule bis zum Übergang in Ausbildung und Beruf.



# ORGANISATION VERNETZUNG & QUALITÄT

## Starker Verbund

Das BWNW wurde 2017 als Bildungsinstitution des Arbeitgeberverbandes HESSENMETALL Nordhessen und der Vereinigung der hessischen Unternehmerverbände e. V. [VhU] in Kassel gegründet. Gesellschafter der gemeinnützigen Gesellschaft sind das Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e. V. und der Verein für Sozialpolitik, Bildung und Berufsförderung e. V. Aktuelle Informationen zur Aufbauorganisation finden Sie unter:  
[www.bwhw.de](http://www.bwhw.de)

Wir verfügen über die Zulassung als Träger nach dem Recht der Arbeitsförderung gemäß § 178 SGB III [AZAV].

Das BWNW kooperiert eng mit dem Bereich Weiterbildung & Beratung des Vereins für Sozialpolitik, Bildung und Berufsförderung e. V. sowie den weiteren Tochtergesellschaften des Bildungswerks der Hessischen Wirtschaft e. V.

Unsere Aktivitäten erbringen wir in den folgenden nordhessischen Gebietskörperschaften:

- Landkreis Hersfeld-Rotenburg
- Landkreis Kassel
- Landkreis Waldeck-Frankenberg
- Schwalm-Eder-Kreis
- Stadt Kassel
- Werra-Meißner-Kreis

## Management der Qualität

Wir verfügen über ein auf Basis der ISO 9001 zertifiziertes QM-System. Wir führen das Qualitätssiegel von Weiterbildung Hessen e. V.





# Bildungswerk der nordhessischen Wirtschaft gGmbH

Karthäuserstraße 23  
34117 Kassel

[www.bwnw.de](http://www.bwnw.de)